|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| **26.08.2016г. № 112**  **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  **ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ**  **УСТЬ-КУТСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ**  **ДУМА**  **РЕШЕНИЕ** |
|  |
| **Об оплате труда главы Ручейского**  **муниципального образования** |
| Руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. ст. 4, 8 Закона Иркутской области от 17 декабря 2008 г. № 122-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Иркутской области», постановлением Правительства Иркутской области от 27 ноября 2014 г. № 599-пп «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Иркутской области», ст.25, Устава Ручейского муниципального образования,  **Р Е Ш И Л А:**  1.Установить, что оплата труда главы Ручейского муниципального образования в расчете на месяц включает в себя:  - ежемесячное денежное вознаграждение (должностной оклад) в размере – 4600 рублей;  - ежемесячное денежное поощрение в размере 5,7 ежемесячного денежного вознаграждения (должностного оклада);  - районный коэффициент и процентную надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в размерах, определённых федеральным и областным законодательством.  2. Признать утратившим силу решение Думы Ручейского муниципального образования от 21.03.2013 года № 17 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц Ручейского муниципального образования, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе», за исключением п.2.  3. Настоящее решение подлежит опубликованию в районной газете «Ленские вести".  И.о. Главы Ручейского  муниципального образования Н.В. Мельник | |
|  | |
|  | |